

# Ioana Cazacu, Managing Associate, Popovici Nițu Stoica și Asociații: „Aș vrea ca legislația să devină mai simplă pentru angajatorii de talie mică sau medie”

Autor: **Georgiana Mihalache** 21.03.2025



Legislația ar trebui să fie mai simplă încă din momentul în care este gândită, astfel încât companiile mici care nu își pot permite consultanță specializată să înțeleagă ușor condițiile cărora trebuie să li se supună, crede Ioana Cazacu, Managing Associate, Popovici Nițu Stoica și Asociații. Ea a fost prezentă la conferința ZF HR Trends 2025, organizată de Ziarul Financiar.

„Vedem destul de des modificări legislative, unele pentru că statul încearcă să se adapteze la ce se întâmplă în piața reală, altele sunt impuse de transpunerea legislației europene. Mi-ar plăcea ca următorii ani să trăiesc vremuri în care legislația se analizează mai cu atenție în așa fel încât să devină mai simplă pentru angajatorii de talie mică sau medie care nu au mereu acces la specialiști să le explice aceste încrângături, permițându-le să cunoască și să respecte ușor legislația”, a spus Ioana Cazacu.

## Alte declarații:

„Din februarie 2025 avem aplicabilă obligația legală pentru angajatori de alfabetizare în domeniul inteligenței artificiale pentru personalul propriu care este implicat în utilizarea acestor sisteme. Este plasată o răspundere importantă asupra membrilor companiei care sunt desemnați ca responsabili de acest lucru.

Există o răspundere pe care furnizorul acestor sisteme trebuie să și-o asume prin contractul comercial pe care îl încheie cu compania beneficiară.”