

ZF Live. Ioana Cazacu, partener, Popovici Nițu Stoica & Asociații: Directiva privind transparența salariilor, hărțuirea la locul de muncă, inteligența artificială și o directivă care reglementează condițiile de muncă pe platforme digitale sunt principalele patru teme legate de muncă aflate pe agenda companiilor anul acesta

Autor: **Ramona Cornea** 29.01.2026



Ioana CAZACU
partener, casa de avocatură PNSA

♦ „Așteptam anul acesta și alte noutăți în zona legislativă. Pe lângă directiva aceasta cu transparența, care are termen de transpunere în vara acestui an, există o altă directivă care reglementează condițiile de muncă pe platforme digitale, care are termen de transpunere tot în 2026.”

Anul 2026 aduce pentru companii o serie de modificări legislative în zona relațiilor de muncă, pe fondul transpunerii mai multor directive europene și al

accelerării adoptării inteligenței artificiale. Transparența salarială, hărțuirea la locul de muncă, utilizarea inteligenței artificiale și reglementarea muncii pe platforme digitale se conturează ca patru teme-cheie care vor influența politicile de resurse umane, structurile de cost și riscurile juridice ale angajatorilor anul acesta, spune Ioana Cazacu, partener în cadrul casei de avocatură Popovici Nițu Stoica & Asociații (PNSA).

„Deja din 2025, angajatorii sunt din ce în ce mai preocupați de pregătirea pentru conformarea cu cerințele care vin din directiva privind transparența salariilor. Asta pare a fi un subiect se recurent pentru foarte multe companii, cele pe care am putea să le încadrăm în zona angajatorilor medii sau mari”, a spus ea în cadrul emisiunii de business ZF Live.

Ioana Cazacu susține că presiunea nu vine neapărat din obligația de a afișa intervale salariale în anunțurile de recrutare, cât din istoricul politicilor de remunerare pe care le-au avut companiile în timp.